

כ"ז בחשוון תשפ"ו
18/11/2025

לכבוד
יד יצחק בן-צבי תאגיד
הגב' מרלן בן ישראל
מייל: marlen@ybz.org.il

ג.נ., שלום רב,

הנדון: פרוטוקול שאלות הבהרה עבור קול קורא מס' 09/2025 – הצעות למתן שירותי ניהול

פרויקט חינוכי

מס"ד	עמ' במסמכי המכרז	מס' סעיף	שאלה/ בקשה להבהרה	תשובה
1	3	סעיף 6	בסעיף תנאי הסף נכתב: "נציג המציע הינו בעל תואר ראשון לפחות בתחומי מורשת וידיעת הארץ כגון היסטוריה, גאוגרפיה ועוד תחומים רלוונטיים" לא ברור אילו "תחומים רלוונטיים" ? האם תואר במדעי החברה, בחינוך יחשב גם? ואם כן מה עוד נחשב כרלוונטי?	התואר הרלוונטי הוא בתחום היסטוריה, מקרא, ספרות, לימודי ארץ ישראל וגאוגרפיה. תחומי הדעת הם אלה שנושקים לתחומי דעת אלה. חינוך, סוציולוגיה וכו' לא ייחשבו כתחומים רלוונטיים
2	2	סעיף 2	לא ברור היקף המשרה של הנציג בפועל, נבקש לקבל הגדרה מדויקת לגבי היקף המשרה ורמת הזמינות והגמישות של הנציג?	היקף המשרה הוא כ- 40 שעות בשבוע, כאשר ייתכן ויהיו זמנים בהם המציע יצטרך לעבוד יותר שעות, אבל יוכל להתקזז בשבועות שאחר כך.
3		סעיף 2.1	בניית תוכנית עבודה שנתית האם על התוכנית לכלול פירוט מפורט לפי מוסד/יישוב, או שמספיק להציג מתווה כללי שנפרט בהמשך מול הרשות המקומית? האם יש מתווה מחייב (תבנית) של משרד המזמין לבניית התוכנית, או שהיא נתונה לשיקול דעת המציע?	על המציע להכין מתווה כללי מול הרשות. התכנית תוכן בתיאום עם עמותת מרחבים השותפה במיזם אשר מפעילה את החלק השני של התוכנית שקשור בגיבוש מנהיגות של התלמידים.
4		סעיף 2.3	פעילויות לתלמידים מהו היקף הפעילויות המינימלי הנדרש (מספר ימי עיון/סדנאות/שנה)? האם התקציב לאירועים הללו כלול כולו בתמורה החודשית או שקיים תקציב נפרד לאירועים מיוחדים?	מספר הימים עדין לא ידוע, הפעילות תתקיים אחת לשבוע או אחת לשבועיים. התקציב להכנת האירועים ע"י המציע כלול בתמורה

5			סעיף 2.4	הכשרת צוותי מדריכים האם ההכשרה נדרשת להתבצע במתכונת אחידה לכלל המדריכים, או שניתן להתאים תכנים בהתאם לאזור/קבוצה? מהו מספר המדריכים המינימלי שעל הזוכה להכשיר בכל מחזור?	ההכשרה תתבצע בהתאם לאזור ולקבוצה, יהיו חלקים משותפים לכלל המדריכים מכל הארץ. מספר המדריכים עדין לא הוגדר סופית אך הצפי הוא שהמספר יהיה כ-10 מדריכים בכל רשות.
6			סעיף 2.7	ניהול אדמיניסטרטיבי האם המזמין מספק תשתית (משרד/מערכות מחשב) לניהול הפרויקט או שעל המציע להעמיד משלו? מהם אמצעי הדיווח המחייבים – דוחות חודשיים/רבעוניים או פורמט חופשי?	המזמין מספק תשתית לניהול הפרויקט משרד, מערכות מיחשוב ומזכירות. על המציע יהיה להעביר דיווח חודשי.
7			סעיף 6	תנאי סף לגבי ניסיון של 3 שנים בהדרכה: האם נדרש שהניסיון יהיה רציף או שניתן לצבור ניסיון במצטבר ממספר תקופות/מוסדות שונים? בנוגע לניסיון בניהול פרויקטים חינוכיים בהיקף של 250,000 ₪ לשנה – האם הכוונה היא לפרויקט יחיד או שניתן להציג מספר פרויקטים שמצטברים לסכום זה?	ניסיון של 3 שנים יכול להיות במצטבר. ניתן להציג מספר פרויקטים שמצטברים לסכום האמור.
8			סעיף 7	אמות מידה לניקוד לגבי שביעות רצון לקוחות קודמים – האם חובה להציג המלצות כתובות, או שהוועדה תסתפק בבדיקות מול אנשי קשר שנמסור?	יש לצרף המלצות כתובות.
9				מה היקף הפעילות ? מדובר ב- 15 רשויות לתלמידי ז-י אך לא ברור כמה תלמידים	על המציע לתמחר עובד אחד. הפעילות תתקיים ב-15 רשויות . העובד אמור להכשיר את המדריכים ולא את התלמידים. לכל קבוצה יש מדריך אחד.
10				וכמה מדריכים יש לגייס	בכל רשות בה מתקיים הפרויקט יהיה מדריך לכל קבוצת תלמידים המונה 20-30 תלמידים .

לתשומת לב המציעים: יש להגיש מסמך זה חתום ע"י מורשי חתימה ולצרפו עם שאר מסמכי ההצעה.

מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד מהצעת המציע.